

Wąwolnica, 04 stycznia 2022 r.

Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Wąwolnicy ogłasza nabór na stanowisko:

KUCHARKA/KUCHARZ

Miejsce pracy : Zespół Szkolno-Przedszkolny w Wąwolnicy

Wymiar czasu pracy : 1 etat , umowa na czas określony

Wymagania wobec kandydatów:

Osoby starające się o w/w stanowisko powinny spełniać następujące kryteria:

1. Wykształcenie : średnie gastronomiczne lub zawodowe gastronomiczne lub doświadczenie zawodowe w pracy na kuchni minimum. 3 lata.
2. Znajomość zasad systemu HACCP obowiązującego w zakładach produkcji lub obrotu żywnością .
3. Umiejętność organizacji pracy własnej i zespołu.
4. Stan zdrowia umożliwiający pracę na stanowisku kucharki/kucharza.

Obowiązki kucharki:

1. Uczestniczenie w planowaniu jadłospisów i przygotowywanie według nich posiłków.
2. Punktualne przygotowywanie zdrowych i higienicznych posiłków zgodnie z normami żywieniowymi, dbanie o najwyższą jakość i smak wydawanych posiłków.
3. Pobieranie produktów spożywczych od intendenta w ilościach przewidzianych recepturą, kwitowanie ich odbioru w raportach żywieniowych, zabezpieczenie pobranych z magazynu produktów przed zepsuciem i dbanie o ich racjonalne zużycie.
4. Porcjowanie posiłków dla dzieci i personelu zgodnie z normami żywieniowymi.
5. Przestrzeganie właściwego podziału pracy w kuchni i nadzór nad jej wykonaniem.
6. Przestrzeganie zasad technologii i estetyki oraz przepisów bhp, ppoż. higieniczno-sanitarnych.
7. Uczestniczenie w zakupach dotyczących wyposażenia kuchni.
8. Mycie naczyń i sprzętu kuchennego z obowiązującą instrukcją.

9. Utrzymanie w stanie używalności powierzonego sprzętu kuchennego i ubrań ochronnych.
10. Dbanie o czystość pomieszczeń kuchennych.
11. Pilnowanie, aby w kuchni nie przebywały osoby nieupoważnione.
12. Przygotowywanie i przechowywanie próbek pokarmowych zgodnie z zaleceniami instytucji sanitarnych.
13. Współpracowanie z dyrektorem, wicedyrektorem i intendentem.
14. Po zakończonej pracy - wyłączanie oświetlenia i urządzeń elektrycznych, zabezpieczenie okien przed otwarciem.
15. Ścisłe przestrzeganie receptury przygotowywanych posiłków.

Wymagane dokumenty:

- a) list motywacyjny,
- b) życiorys (CV),
- c) kserokopie dokumentów potwierdzających wymagane wykształcenie,
- d) kserokopie świadectw pracy potwierdzające doświadczenie zawodowe kandydata.
- e) oświadczenie o niekaralności,
- f) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z klauzulą informacyjną dla kandydata do pracy w załączeniu

Wymagane dokumenty należy złożyć lub wysłać na adres „ZESPÓŁ SZKOLNO-PRZEDSZKOLNY W WĄWOLNICY, 24-160 Wąwolnica ul. Zamkowa 4, do dnia **18 stycznia 2022 r.** w zamkniętej kopercie z podanym adresem zwrotnym i dopiskiem „**Nabór na stanowisko kucharki/kucharza**”.

DYREKTOR
Stelmach
Izabela Stelmach

KLAUZULA INFORMACYJNA

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1 ze zm.) - dalej: „RODO” informuję, że:

- 1) Administratorem Państwa danych jest Zespół Szkolno-Przedszkolny w Wąwolnicy reprezentowany przez Dyrektora, ul. Zamkowa 4 24-160 Wąwolnica, tel. 81 8825069 email: zsp@wawolnica.pl
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu email: inspektor@cbi24.pl lub pisemnie na adres Administratora.
- 3) Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego^{1,2}. Podanie innych danych jest dobrowolne i następuje na podstawie Państwa zgody, która może zostać w dowolnym czasie wycofana.
Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe także w kolejnych postępowaniach rekrutacyjnych, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę³.
- 4) W związku z powyższym podstawę prawną przetwarzania Państwa danych osobowych stanowią:
 - a) ¹art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ § 1 oraz § 3-5- ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 917 ze zm.) oraz art. 6 i 11 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.);
 - b) ²art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
 - c) ³art. 6 ust. 1 lit. a RODO.
- 5) Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od momentu zakończenia rekrutacji.
W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych w celu przeprowadzenia przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 12 miesięcy od chwili otrzymania przez Administratora aplikacji rekrutacyjnej lub do czasu wycofania zgody.
- 6) Państwa dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegać profilowaniu.
- 7) Państwa dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
- 8) W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, przysługują Państwu następujące prawa:
 - a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 - b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

- d) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO);
 - e) w zakresie, w jakim podstawą przetwarzania Państwa danych osobowych jest zgoda, przysługuje Państwu prawo do jej wycofania. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
- 9) Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 oraz § 3-5 Kodeksu pracy, jak również z ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Nieprzekazanie danych skutkować będzie niemożnością rozpatrzenia Państwa aplikacji złożonej w postępowaniu rekrutacyjnym.

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

1. Administratorem Państwa danych jest Zespół Szkolno-Przedszkolny w Wąwolnicy reprezentowany przez Dyrektora, ul. Zamkowa 4 24-160 Wąwolnica, tel.81/8825069, e-mail:zsp@wawolnica.pl
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu email: inspektor@cbi24.pl lub pisemnie na adres Administratora.
3. Państwa dane kontaktowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko kucharki , na podstawie:

-art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na placówce, w tym w związku z wykonaniem obowiązków nałożonych art. 22 (1) par. 1 Kodeksu Pracy, art. 10 ust. 5 Karty Nauczyciela, art. 13/14 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U. z 2017 r., poz., 59)

-art. 6 ust. 1 lit. a RODO tj. na podstawie zgody udzielonej w celach określonych każdorazowo w przekazywanych formularzach zgody,

-art. 6 ust. 1 lit. b RODO - podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.

4. Odbiorcami danych są upoważnieni pracownicy Administratora, podmioty, którym należy udostępnić dane osobowe w celu wykonania obowiązku prawnego, a także podmioty, którym dane zostaną powierzone do zrealizowania celów przetwarzania.
5. Państwa dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, chyba że wyrażą Państwo zgodę na ich przetwarzanie na potrzeby dalszych procesów rekrutacyjnych.
6. Mają Państwo prawo żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do niesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.
7. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, mają Państwo prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Mają Państwo prawo wnieść skargę do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeśli uznają Państwo, iż przetwarzanie przez Administratora Państwa danych osobowych narusza przepisy dot. ochrony danych osobowych.
9. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale w celu uczestniczenia w rekrutacji są Państwo zobowiązani do podania danych. Niepodanie danych skutkuje odmową uczestnictwa w rekrutacji.